

|                                 |                     |
|---------------------------------|---------------------|
| 科目名：仕事に挑戦する、自律・独立する<br>事前学習レポート | 1.0 版<br>2012/05/07 |
| 氏名：                             | 提出期限：2012/05/16     |

問1 自分の経験に基づいて、次の設問（１）～（４）に回答せよ。設問（１）～（４）まで順番に取り組み、途中の設問から回答しないこと。

（字数制限については設問毎に指示を行う）

- （１） これまで携わってきた仕事や会社経験のなかで、その事象に取り組むことに対してモチベーション（やる気）が高まったと感じる経験について述べよ。そのときの経験の概要と、その経験を通じて自分のモチベーションが高まったきっかけ（要因・原因）は何だったか。直接行っている業務内容とは関係のないことでも、会社生活の中で体験した事象であれば述べてよい。

（字数制限なし）

（記入例）

経験の概要：システムの設計業務で、１つの機能全体をはじめて担当したときのこと。

モチベーションが高まったきっかけ：責任のある作業を担当したこと。

これまでは誰かの手伝いという形で仕事に携わってきたが、はじめて自分で１つの機能全体を担当することになったので、責任感を感じてやりがいを感じた。

- （２） これまでの会社経験のなかで、その経験を通じて自分のモチベーション（やる気）が低下してしまったりと感じる経験について述べよ。そのときの経験の概要と、その経験を通じて自分のモチベーションが低下したきっかけ（要因・原因）は何だったか。直接行っている業務内容とは関係のないことでも、会社生活の中で体験した事象であれば述べてよい。

（字数制限なし）

（記入例）

経験の概要：会社の方針発表のミーティング。

モチベーションが低下したきっかけ：報告された会社の方針が、自分の考えと異なっていたこと。

会社の今後の方針を上司から報告されたが、自分の考えた方針とは異なっている点や、あまり具体的な内容までブレイクダウンできていない内容であったため、掛け声だけで実際に行動に移されないのではないかと思った。その時に「結局なにも変わらないのでは」と考えたらやる気が低下したように思う。

(3) 次の用語について250字程度(7行以内)で整理して説明せよ。

「ハーズバーグの動機付け・衛生理論」

(4) 設問(1)～(2)で述べた、モチベーションが高まった原因・モチベーションが低下した原因は、ハーズバーグの動機付け・衛生理論で述べられている2要因(動機付け要因・衛生要因)のどちらに当てはまるか。また、当てはまると考えた理由について合わせて述べよ。

(字数制限なし)